

Eettiset ohjeemme



JOHDANTO

Eettisten ohjeidemme perustana ovat Nordzuckerin arvot, jotka ovat yrityskulttuurimme kulmakivi. Arvot ohjaavat toimintaamme pulmatilanteissa, ja eettiset ohjeet puolestaan tarjoavat selkeää ohjeistusta moniin tilanteisiin.

Eettiset ohjeemme eivät suinkaan kata kaikkea toimintaamme. Arjessa tulee esiin tilanteita, joissa tämä ohjeistus ei ole riittävä. Tällaisissa tapauksissa on nojaututtava yrityksen arvoihin tai omaan maalaisjärkeen tai kysyttävä neuvoa.

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkien Nordzucker AG:n ja Nordzuckerkonserniin kuuluvien yritysten (joita kutsutaan yhteisesti nimellä Nordzucker) toimintaa, ja niiden alla ovat kaikki muut Nordzuckerin toimintaohjeet ja suositukset. Nordzucker odottaa koko henkilöstönsä asemasta riippumatta kunnioittavan yhtiön eettisiä ohjeita. Myös kaikkien yrityksen lukuun toimivien tahojen, kuten edustajien, konsulttien ja muiden yhteistyökumppaneiden on noudatettava näitä ohjeita.

Jos paikalliset lait tai Nordzuckerin sisäiset säännöt asettavat tiukempia vaatimuksia kuin eettiset ohjeemme, niitä sovelletaan ensisijaisesti ja niitä on noudatettava. Henkilöstön vastuulla on tuntea ja ymmärtää sekä tämän eettisen ohjeiston sisältö että omaa työtään koskeva lainsäädäntö ja henkilöstön velvollisuus on noudattaa sekä näiden lakien henkeä että kirjainta.

Nordzuckerin johto ja esimiehet ovat esimerkkinä muille noudattaessaan tätä eettistä ohjeistoa. Heillä on velvollisuus neuvoa, rohkaista ja valvoa alaisiaan eettisiin ohjeisiin liittyen.

Jos sinulla on kysyttävää tai tarvitset neuvoa jossain tämän eettisen ohjeiston sisältöä, tulkintaa tai soveltamista koskevassa asiassa, keskustele esimiehesi kanssa tai ota yhteyttä Eettiseen komiteaan.¹

Eettisten ohjeiden noudattamatta jättäminen antaa työnantajalle oikeuden ryhtyä asianmukaisiin kurinpitotoimiin.

Kutakin henkilöstön jäsentä kannustetaan toimimaan viivyttelemättä, jos hän huomaa näitä eettisiä ohjeita rikottavan. Rikkeistä voi ilmoittaa esimiehelle tai Eettiselle komitealle.

Kaikenlaiset kostotoimet tai sellaisen ihmisen syrjintä, joka hyvässä uskossa ilmoittaa tietämistään tai epäilemistään rikkomuksista yrityksen eettistä ohjeistoa vastaan, on kielletty.

¹ Ks. www.nordzucker.de

Liiketoiminnan rehellisyys

LAHJONTA JA KORRUPTIO

Emme tarjoa, anna tai vastaanota lahjuksia tai sopimattomia maksuja emmekä osallistu minkäänlaiseen moraalittomaan toimintaan suoraan tai minkään kolmannen tahon kautta.

YHTIÖN OMAISUUS

Kunnioitamme ja suojelemme Nordzuckerin omaisuutta ja varallisuutta, niin aineellista kuin aineetontakin, emmekä käytä sitä mihinkään sopimattomiin tarkoituksiin.

LAHJAT JA KESTITYS

Pidämme huolta siitä, että työhön liittyvät lahjat, ateriat ja tilaisuudet pysyvät kohtuullisuuden rajoissa emmekä koskaan tarjoa tai ota niitä vastaan, jos ne voivat vaikuttaa liiketoimintaa koskeviin päätöksiin sopimattomalla tavalla tai heikentää riippumattomuuttamme tai arvostelukykyämme.

ETURISTIRIIDAT

Pyrimme välttämään tilanteita, joissa voisi syntyä tai näyttäisi syntyvän ristiriitaa omien henkilökohtaisten etujemme tai toimiemme ja Nordzuckerin etujen kesken.

KILPAILU

Sitoudumme kilpailemaan hinnalla, laadulla ja palvelulla, ja tavoittelemme kilpailuetua ainoastaan laillisin keinoin.

VIESTINTÄ JA RAPORTOINTI

Annamme oikea-aikaista ja täsmällistä tietoa yhtiön toiminnasta ja tavoitteemme on välittää tietoa, ei johtaa ketään harhaan. Pidämme huolen siitä, että niin talouttamme koskeva kuin muukin raportoimamme ja antamamme tieto on täysin oikeaa ja täsmällistä. Kannatamme totuudenmukaista, läpinäkyvää ja luotettavaa raportointia niin konsernin sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

LUOTTAMUKSELLINEN TIETO

Pidämme luottamukselliset tiedot salaisina ja teemme parhaamme, etteivät ne koskaan joudu väärin käsiin.

KOLMANNET OSAPUOLET, EDUSTAJAT JA TOIMITTAJAT

Teemme sopimuksia vain sellaisten edustajien, muiden kolmansia osapuolia edustavien tahojen ja toimittajien kanssa, joiden toiminta on oman eettisen ohjeistomme mukaista.

Ihmiset

ERILAISUUS, OIKEUDENMUKAINEN KOHTELU JA TYÖELÄMÄN SÄÄNNÖKSET

Kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti ja hyväksymme ihmisten erilaisuuden; kunnioitamme työelämän sääntöjä ja järjestäytymisvapautta.

IHMISOIKEUDET

Kunnioitamme ja suojelemme ihmisoikeuksia, emme hyväksy pakkotyötä emmekä lapsityövoiman käyttöä.

YKSITYISYYS

Kunnioitamme ja suojelemme jokaisen henkilön yksityisyyttä ja noudatamme tietoturvaa ja yksityisyyden suojaa koskevia lakeja.

HÄIRINTÄ JA SYRJINTÄ

Emme hyväksy kenenkään meillä tai meidän kanssamme työskentelevän henkilön häirintää tai syrjintää missäänmuodossa.

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

Pidämme kaikkien meillä tai meidän kanssamme työskentelevien terveyttä ja turvallisuutta ensisijaisen tärkeänä.

Yhteiskunnallinen rooli

YMPÄRISTÖ

Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja ymmärrämme, että meidän on jatkuvasti parannettava toimintaamme ympäristöasioissa.

VILJELY

Olemme sitoutuneet toimimaan läheisessä yhteistyössä juurikkaantuottajiemme kanssa ja auttamaan heitä kestävien viljelytapojen parantamisessa.

LAATU, ELINTARVIKE- JA REHUTURVALLISUUS

Noudatamme korkeita laatu- ja tuoteturvallisuusvaatimuksia ja olemme sitoutuneet tuottamaan korkealuokkaisia ja turvallisia tuotteita.

ASIAKKAAT

Kohtelemme aina asiakkaitamme kunnioittavasti ja pyrimme jatkuvasti parantamaan asiakastyytyväisyyttä.

RAVITSEMUS, TERVEYS JA HYVINVOINTI

Osallistumme ravitsemuksesta käytävään keskusteluun tarjoamalla tieteellistä tutkimustietoa sokerin roolista osana tasapainoista ja terveellistä ruokavaliota.

YHTEISÖ

Kunnioitamme ympäröivää yhteisöä, otamme osaa yhteiskunnalliseen toimintaan ja julkiseen keskusteluun ja olemme aktiivisessa vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa.

EDUNVALVONTA JA SIDONNAISUUDET

Pyrimme vaikuttamaan laillisin keinoin toimintaympäristömme kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön valmisteluun ja kerromme avoimesti sidonnaisuuksistamme.